

# Management des Ressources Humaines

## Description

Le Management des ressources humaines au sein d'une entreprise constitue aujourd'hui, l'un des piliers les plus importants pour l'évolution et la croissance de toute organisation. Nos modules de cours dans ce domaine sont basés sur la pratique professionnelle et animé par des enseignants compétents et de hauts niveaux.



## Objectif de la formation

Former des étudiants capables :

- D'administrer une organisation, d'utiliser un personnel de façon optimum et efficient afin de réaliser des performances dans leurs domaines d'activités ou services.
- De procéder à des recrutements de personnes ressources de qualité à forte valeur ajoutée.
- De manager les relations employeurs et employés au sein de l'entreprise, tout en préservant pour chacun des parties des droits et obligations.
- D'utiliser couramment et avec aisance les outils informatiques (NTICS) liés aux managements des ressources humaines.

## Debouchés

- DRH/Responsable des ressources humaines
- Chargé de recrutement
- Auditeur social
- Chargé de formation
- Gestionnaire de carrière
- Responsable de système d'information
- Conseiller en gestion des RH
- Chargé d'étude du personnel
- Responsable de communication interne

## Conditions d'accès

Etude de dossier et Test de niveau



*Nous formons les élites de demain*

# MAQUETTE

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### LICENCE 1

Semestre 1	Semestre 2
Droit civil	Droit ccial
EOE	Economie gle
TEF	Anglais
Gestion des ressources humaines	Informatique applique
NRS	Marketing et politique de communication
Droit du travail	Enquête de satisfaction interne
	Législation du travail et de la communication

### LICENCE 2

Semestre 3	Semestre 4
Droit commercial	Economie des organisations des entreprises
Droit du travail	Economie générale
Techniques de communication et d'animation	Gestion administrative du personnel
Communication d'entreprise	Développement du personnel
Analyse transactionnelle	Marketing et politique de communication
Programmation neurolinguistique	Enquête de satisfaction interne
Comptabilité générale	Législation du travail et de la communication
Statistique	Négociation des relations sociales
Environnement économique et social	Initiation a SAARI paie
Connaissance du monde contemporain	Initiation a la culture d'entreprise
Anglais général	Technique d'expression oratoire
Techniques d'expression écrite	Anglais des ressources humaines
Informatique appliqué	Informatique appliqué

### LICENCE 3

Semestre 5	Semestre 6
Pratique numérique des RH	Développement du personnel
Sécurité sociale et communication	Droit et paie
Gestion des carrières et des mobilités	Méthodologie de rédaction et organisation sociale des RH
Outils de management	Stage et soutenance
Méthodologie de rédaction	
Droit et informatique	
Langue vivante	



## MASTER 1

Semestre 1	Semestre 2
environnement juridique et fiscal des affaires	Fiscalité et sécurité sociale
Management leadership et ressources humaines	Inspection du travail
Outils de pilotages	Gestion des entreprises
Pratique numérique des RH	Finance
Professionnalisation	Méthode de rédaction
Informatique appliqué	Informatique
Langue vivante	Langue appliquée

## MASTER 2

Semestre 1	Semestre 2
Management et stratégie d'entreprise	Management des ressources humaines et leadership
Management par objectif	Psychologie du travail
Pratique numérique des RH	Travaux de recherche
Communication et paie	Stage et soutenance
Méthodologie de rédaction	
Langue appliquée III	
Développement du personnel	

